

## Módulo de Plan de Carrera



El Módulo de Plan de Carrera ofrece al personal de la empresa el poder de la administración de la información, generada de las Evaluaciones de Desempeño realizadas para apoyar a la toma de decisiones sobre su crecimiento y desarrollo dentro de la misma por medio de la detección de áreas de oportunidad y los planes de acción a seguir.

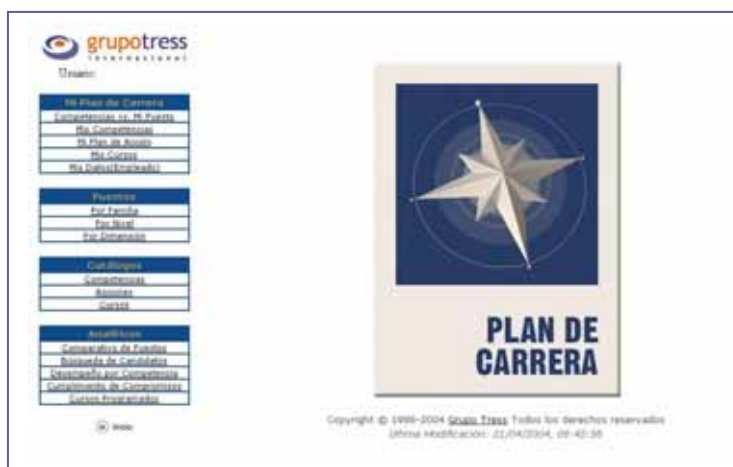
Así mismo permite estandarizar los criterios de evaluación de desempeño para cualquier puesto, así como la creación de un inventario de habilidades, competencias y planes de acción.

### FUNCIONALIDADES

- Consulta desde cualquier computadora de la empresa a través de una interfase Web
- Planes de carrera personalizados y ligados a competencias
- Búsqueda de candidatos a una vacante utilizando criterios de competencias
- Configuración de competencias y habilidades por puestos y/o familias de puestos
- Inventario de competencias y habilidades de manera individual
- Planes de desarrollo específicos, con tareas y seguimiento a compromisos
- Planes de capacitación usando el catálogo de cursos existente
- Inventario de material didáctico de apoyo
- Integración con el Sistema TRESS

### Su empresa necesita:

- ¿Evaluar habilidades y competencias?
- ¿Asignar capacitación?
- ¿Administrar la información de evaluaciones?
- ¿Buscar candidatos internos?



# INFORMACIÓN TÉCNICA



- Mi plan de carrera
- Puestos
- Catálogos
- Análisis

Mi Plan de Carrera	Puestos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencias vs. Mi Puesto</li> <li>• Mis competencias</li> <li>• Mi plan de acción</li> <li>• Mis cursos</li> <li>• Mis datos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por familia</li> <li>• Por nivel organizacional</li> <li>• Por dimensión</li> </ul>

Catálogos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencias</li> <li>• Acciones</li> <li>• Cursos</li> </ul>
Análisis
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comparativo de puestos</li> <li>• Búsqueda de candidatos internos</li> <li>• Desempeño por competencia</li> <li>• Cumplimiento de compromisos</li> <li>• Cursos programados</li> </ul>

**Desempeño por Competencia - Totales**

Tipo: Competencias Fundamentales  
Competencia: Creatividad e Innovación

Competencia	Insuficiente	Suficiente	Porcentaje
1. Deficiente	0	0	0.00
2. Menor que aceptable	1	1	1.25
3. Aceptable	4	4	5.00
4. Más que aceptable	17	17	21.25
5. Sobresaliente	1	1	1.25
Total	23	23	28.75

Copyright © 1998-2003 Grupo Trass. Todos los derechos reservados.